

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

В МБДОУ ДЕТСКОМ САДУ № 14 «Сказка» г. Петровска Саратовской области

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МБДОУ детский сад № 14 «Сказка» г. Петровска Саратовской области.

Задачи:

систематизация условий, способствующих коррупции в ДОУ;

разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;

разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;

содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
	1. Меры по нормативному обеспечению противодействия коррупции		
	1.1. Совершенствование механизмов антикоррупционной экспертизы нормативно-правовых актов		
1.1.1.	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	заведующий	постоянно
1.1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов ДОУ, подлежащих проверке на коррумпированность	заведующий	сентябрь
1.1.3.	Проведение анализа на коррупционность проектов нормативно-правовых актов и		

распорядительных документов ДОУ

заведующий

постоянно

1.1.4.

Формирование пакета документов по

действующему законодательству, необходимого

для организации работы по предупреждению

коррупционных проявлений,

в частности, издание приказов:

- о назначении ответственного должностного

лица за профилактику коррупционных

и иных правонарушений;

- о создании рабочей группы для разработки

Положения о кодексе этики и служебного

поведения работников учреждения;

- о создании комиссии по урегулированию

случаев конфликта интересов в учреждении. Заведующий по мере необходимости

1.2. Разработка системы мер, направленных на совершенствование осуществления руководства МБДОУ

1.2.1.

Проведение оценки должностных обязанностей

педагогических работников, исполнение

которых в наибольшей мере подвержено риску

коррупционных проявлений

заведующий

Сентябрь

1.2.2.

Усиление персональной ответственности

педагогических работников за неправомерно

принятые решения в рамках служебных полномочий

и за другие проявления бюрократизма

заведующий

постоянно

1.2.3.

Предоставление руководителям

сведений о доходах, об имуществе

и обязательствах имущественного характера

заведующий

апрель

1.2.4.

Рассмотрение вопросов исполнения
законодательства в области
противодействия коррупции,
об эффективности принимаемых мер
по противодействию «бытовой» коррупции на:

- совещаниях;
- Педагогических советах;
- общих собраниях Трудового коллектива;
- собраниях и конференциях для родителей.

Приглашение на совещания работников

правоохранительных органов и прокуратуры заведующий в течение года
по мере необходимости

1.2.5.

Привлечение к дисциплинарной ответственности

педагогических работников, не принимающих

должных мер по обеспечению исполнения

антикоррупционного законодательства заведующий по факту выявления

2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции

2.1. Организация информационного взаимодействия в целях предупреждения коррупции

2.1.1.

Информационное взаимодействие

руководителей ДОУ с подразделениями

правоохранительных органов,

занимающихся вопросами

противодействия коррупции заведующий постоянно

2.2. Совершенствование организации деятельности ДОУ

по размещению государственных заказов

2.2.1.

Обеспечение систематического контроля

за выполнением условий

государственных контрактов

заведующий

постоянно

2.2.2.

Контроль за целевым использованием

бюджетных средств в соответствии

с государственными контрактами

заведующий

постоянно

2.3. Регламентация использования имущества и ресурсов ДОУ

2.3.1.

Организация систематического контроля

за выполнением актов выполненных работ

по проведению ремонта в ДОУ

завхоз

постоянно

2.3.2.

Организация контроля, в том числе

и общественного, за использованием

и расходованием денежных средств в ДОУ,

имущества, финансово-хозяйственной деятельностью ДОУ,

в том числе:

- законности формирования и расходования

внебюджетных средств в части родительской платы;

- распределения выплат стимулирующего

характера работникам ДОУ на заседании

комиссии по

установлению надбавок

Заведующий, завхоз, старший воспитатель

постоянно

2.4. Обеспечение прав граждан на доступность к информации

о системе образования ДОУ

2.4.1.

Использование телефона

в целях выявления фактов вымогательства,

взяточничества и других проявлений коррупции,

а также для более активного привлечения общественности

к борьбе с данными правонарушениями.

Организация личного приема граждан администрацией ДОУ заведующий постоянно

2.4.2.

Представление общественности публичного доклада

о деятельности ДОУ за календарный год

заведующий ежегодно

по плану

2.4.3.

Информирование родителей

(законных представителей)

о правилах приема в ДОУ

заведующий постоянно

2.4.4.

Обеспечение наличия в ДОУ

уголка потребителя питания,

заведующий

старший воспитатель

воспитатели

начало учебного года

2.4.5.

Проведение ежегодного опроса

родителей (законных представителей)

воспитанников с целью определения

степени их удовлетворенности работой ДОУ,

качеством предоставляемых

образовательных услуг

Заведующий

Представитель совета родителей

начало-конец учебного года

2.4.6.

Организация работы общественной приемной

(в рамках функционирования органов

самоуправления ДОУ) для обращения

родителей (законных представителей)

воспитанников по вопросам, возникающим в ходе

образовательного процесса

заведующий

постоянно

2.4.7.

Активизация работы по организации

органов самоуправления, обеспечивающих

общественно-государственный характер

управления, обладающий комплексом

управленческих полномочий, в том числе

по участию в принятии решения о

распределении выплат стимулирующего

характера на заседании комиссии по

установлению надбавок

заведующий

старший воспитатель

постоянно

2.4.8.

Организация и проведение

социологического исследования

среди родителей (законных представителей)

воспитанников, посвященное отношению

к коррупции («Удовлетворенность

потребителей услуг качеством образования»)

заведующий

старший воспитатель

В течение года

2.4.9.

Размещение информации для работников

и родителей

(по вопросам противодействия коррупции)

на информационном стенде

Воспитатели

постоянно

2.4.10.

Создание единой системы оценки

качества воспитания и обучения

с использованием процедур:

- аттестация педагогических
и руководящих кадров;
- независимая экспертиза оценки
воспитания и обучение;
- мониторинговые исследования
в сфере образования;
- статистические наблюдения;
- самоанализ деятельности ДОУ;
- экспертиза инноваций, проектов
образовательных и учебных программ,
инновационного опыта педагогов;
- создание системы информирования
о качестве образования в ДОУ;
- создание единой системы критериев
оценки качества воспитания и обучения
(результаты, процессы, условия)

заведующий

постоянно

2.4.11

Проведение выставки рисунков
воспитанников ДОУ «Я и мои права»

заведующий

воспитатели

1 раз в год

2.4.12

Усиление контроля за недопущением
фактов незаконного сбора средств
с родителей (законных представителей)
воспитанников в ДОУ

заведующий

постоянно

2.4.13.

Организация систематического контроля
за выполнением законодательства о
противодействии коррупции в ДОУ
при организации работы

